

SDGs

実践例紹介コーナー

今月のSDGs実践例紹介: 福玉株式会社

STEP 01 きっかけ



福玉グループは、140 余年の長い歴史の中で事業を継続、発展させ、次なる時代へと挑戦してきました。創業以来の精神である「報恩感謝」の経営理念のもと企業の社会的責任の重要性を認識し、課題解決に取り組んできました。国連が提唱する SDGs に賛同し、先人たちが脈々と培ってきた「お客様の厚い信頼」と「地域社会への感謝の気持ち」を次世代へ継承していくことで企業の社会的価値を高め、SDGs の取組みを通じて持続可能な社会の実現を目指しています。

STEP 02 2つの秘訣

①SDGs の活動を経営理念や先人たちの想いにつなげるため、経営理念及び社訓についての研究会を立ち上げ、活動しています。社員一人ひとりが理解し共感して行動につながるような取組みによって SDGs がしっかりと根づく企業を目指しています。

②SDGs の各目標のうち、自社の事業活動の内容で達成に貢献できる目標に優先順位を決めています。営業所単位で活動できることを事業計画に設定し目標達成を目指しています。



STEP 03 結果

自社の事業や社会的課題への取組みを SDGs に基づき整理することで自社の強みを再認識することができました。企業の社会的価値につなげる為、愛知県 SDGs 登録制度への登録を行い、SDGs 推進に取り組んでいます。採用活動においては、若者の社会課題への関心の高まりから、企業を選択する際の新たな基準となっていることを実感しています。

多くの国がカーボンニュートラルの実現を表明する中、サプライチェーン全体での二酸化炭素排出量削減が求められつつあります。また、電気・ガスの値上げもあり、中小企業の皆様においても省エネの存在感は増しているのではないのでしょうか。

省エネの第一歩は自社のエネルギー使用量や二酸化炭素排出量の“見える化”です。日本商工会議所が“見える化”できるツール「CO₂チェックシート」を無料で提供しています。当所ホームページからもリンクしていますので、ぜひご活用ください。

多様性を尊重する働き方の実現と従業員の能力の向上を支援し、安全と健康に配慮した働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます

【あいち女性輝きカンパニー】

現場作業という以前は男性中心というイメージでしたが、作業負荷の軽減を図り、安全な職場環境をつくることで誰もが働きやすい環境を整備し、今では女性従業員の比率が高まっています。また、仕事と子育ての両立を目指し、育休後も仕事に復帰しやすいようフルタイムや時短勤務など様々な働き方を選択できるようにするなど支援体制を充実させています。2018 年あいち女性輝きカンパニーに認定されました。



【健康経営優良法人】

従業員がいつまでも元気に働いてもらえるように「健康経営」に取り組んでいます。健康診断・ストレスチェックで従業員の健康管理を確実にし、ハラスメント対策やメンタル不調者に対する支援体制を整えています。また、地元スポーツクラブとの提携により運動不足解消や健康増進を支援し、社内サークル活動では社員同士のコミュニケーションを深める場にもなっています。2022 年、健康経営優良法人（中小企業部門）に認定されました。



目指すゴール	取り組み内容
3 働きがい 5 働き方 8 経済成長	■働きがいのある職場 ・全員参加で安全 ・安心な職場づくり ・スポーツ活動と仕事の両立支援 ・キャリアアップチャレンジ制度 ・改善提案表彰制度
4 教育 8 経済成長	■未来を担う人材の育成 ・QC サークル活動 ・階層別研修 ・資格取得の支援
11 持続可能な消費	■地域社会へ貢献 ・地域清掃 ・地域行事への積極的参加 ・29 日（フクの日）清掃活動
7 環境 12 持続可能な消費	■地球環境の保全 ・太陽光パネルの設置 ・LED 照明による省電力化 ・廃棄物の分別、リサイクル
3 働きがい 8 経済成長	■食の安全・安心を提供 ・地産地消の推進
8 経済成長 12 持続可能な消費	■歩みを止めない先進の倉庫 ・民間物資拠点施設として選定



会社概要

1874 年（明治 7 年）に創業。小牧地区を中心に 17 万坪以上の倉庫群を展開する倉庫事業では、単なる商品保管だけでなく、流通加工など物流のあらゆる付加価値を備えたトータル物流サービスを提供し、大手企業のパートナー企業として人々の暮らしや経済を支えています。



代表取締役社長
社本 光永

創業以来の麦を中心とした穀物加工の精穀事業では、麦の焙煎、ティーバッグの包装、米加工、自社製品の開発・販売を行い、「麦のチカラ」で人々の健康づくりに貢献しています。

中小企業支援ナビ代表理事 中小企業診断士

中小企業診断士

福玉株式会社の取組は SDGs の「ヒトを大切にす精神」に大きく合致しています。あいち女性輝きカンパニー認定もさることながら「働きやすい環境」は優秀な人材が確保されるとともに企業価値が高まり業績アップへもつながる素晴らしい取り組みといえます。「麦のチカラ」も SDGs 活動 PR に活かそうですね。



長谷川 雅彦